



Human Resources

INFO-VERANSTALTUNG HR-PRÜFUNGEN

Herzlich Willkommen



Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

Weiterbildungslandschaft Schweiz

Jürg Studer, Vizepräsident Trägerverein



Studierende pro Jahr

88'200 Schülerinnen/Schüler 9. Klasse

82'000 Eintritte in die Berufsbildung

226'800 Total in berufl. Grundbildung (Sekundarstufe II)

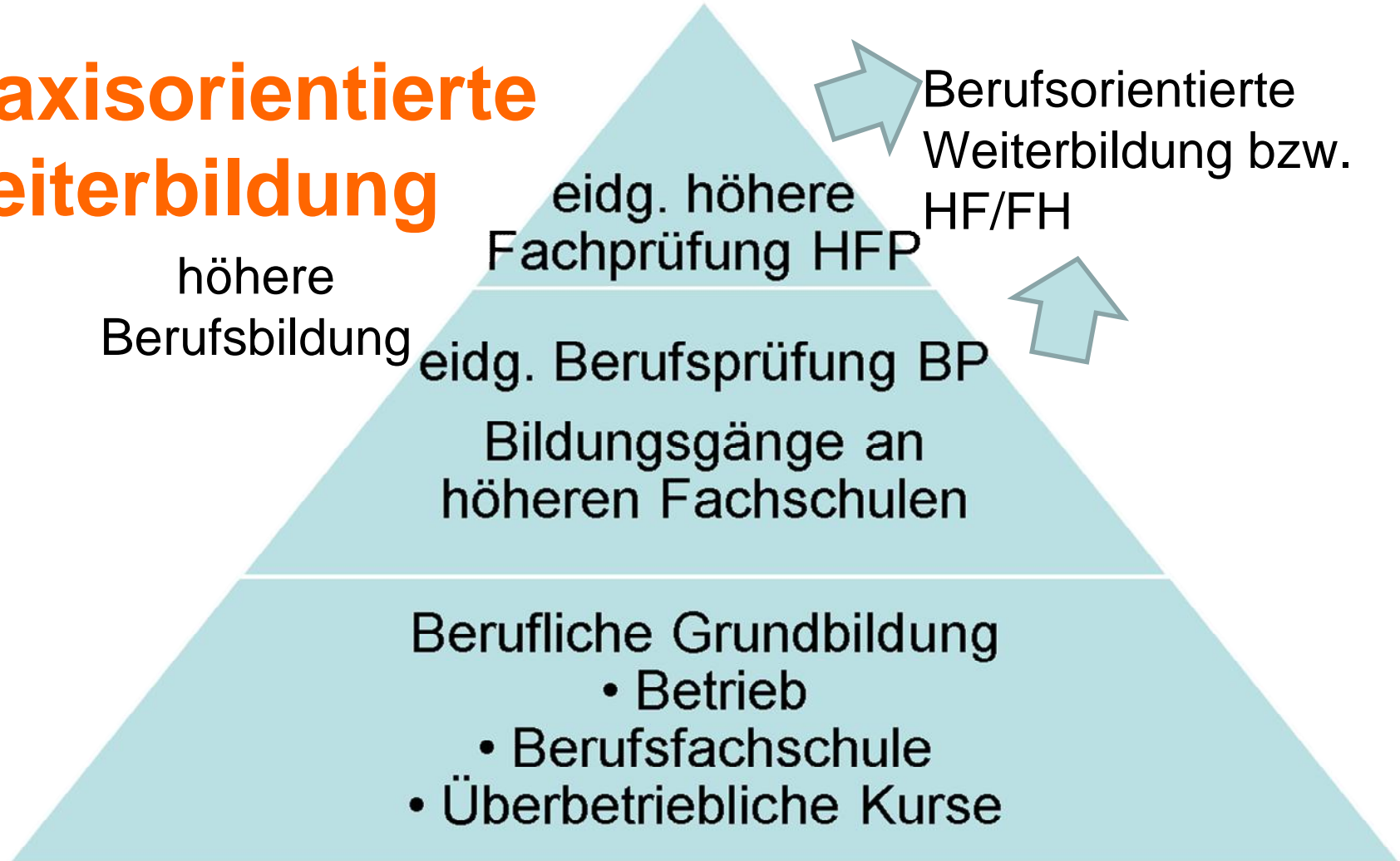
65'700 Abschlüsse der beruflichen
Grundbildung

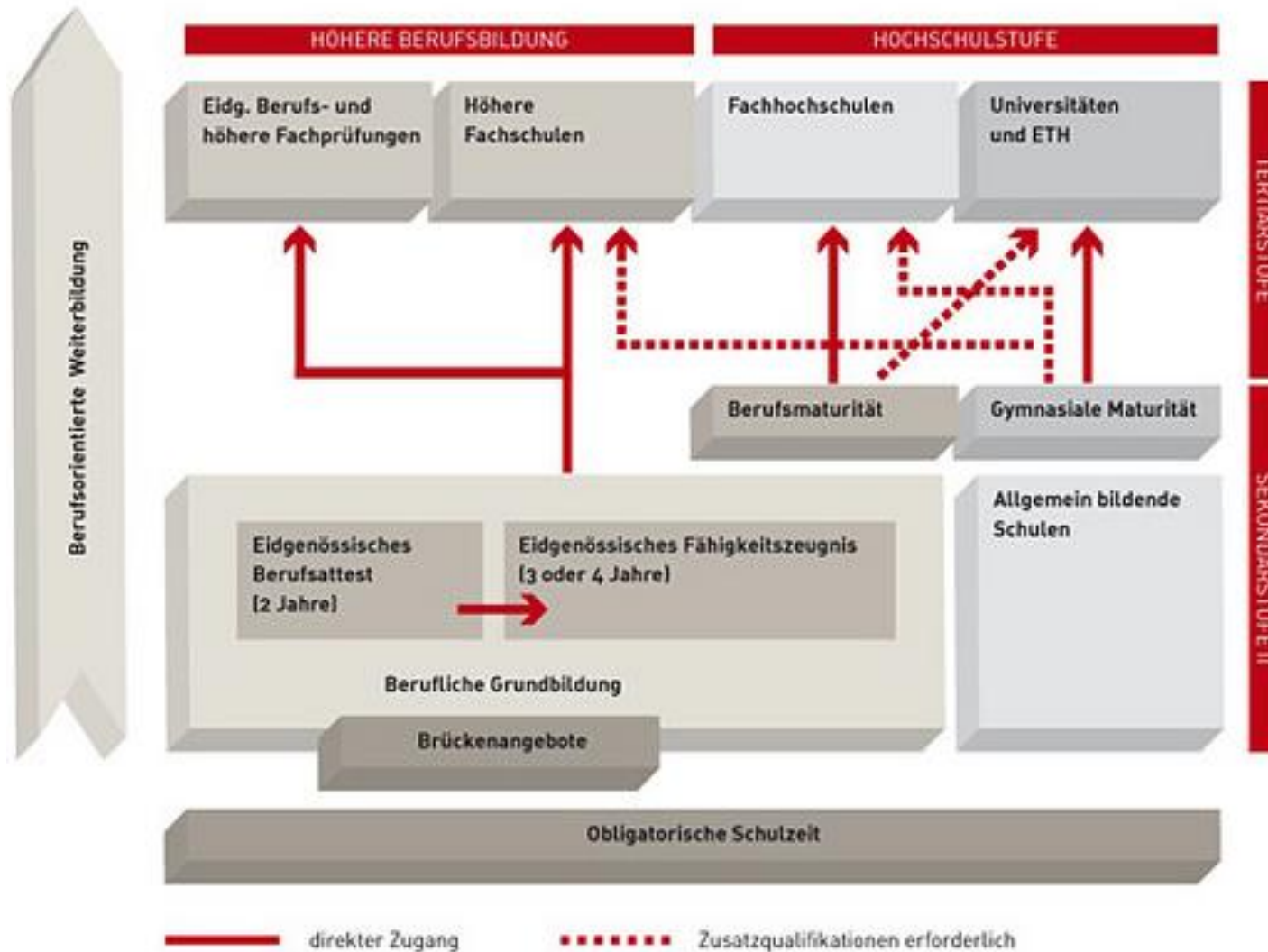
**27'600 Abschlüsse der höheren Berufs-
bildung**



Praxisorientierte Weiterbildung

höhere
Berufsbildung







Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

Weiterbildungen im Bereich HR

Urs Hofmann, Präsident Trägerverein



Weiterbildungen im Bereich HR

ZGP Zürcher Gesellschaft für
Personal-Management

**kv bildungsgruppe
schweiz**

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften

**zh
aw**

HR
S W I S S

EB Zürich

BGP
Basler Gesellschaft für Personal-Management

kv winterthur
Ihr Verband für Bildung und Beruf

n|w Fachhochschule
Nordwestschweiz

VPA



	Einsteiger in den Bereich HR, junge Berufsleute	Personen mit mehrjähriger Praxis auch im Bereich HR	Führungspersonen mit qualifizierter HR-Praxis
	<ul style="list-style-type: none"> •möchte in den Bereich HR wechseln •vor kurzem in den Bereich HR gewechselt •möchte sich nach abgeschlossener Grundbildung weiterbilden •möchte Grundlagen der Personalarbeit erlernen 	<ul style="list-style-type: none"> •arbeitet seit längerem als Assistent/in HR und möchte weiterkommen •arbeitet als HR-Fachperson und möchte Theorie vertiefen •ist in kleinerer oder mittlerer Unternehmung und soll Personalarbeit professionalisieren 	<ul style="list-style-type: none"> •hat Leitungsfunktion oder breite HR-Erfahrung steht der vor der Übernahme einer HR-Leitung •hat bereits Weiterbildungen absolviert
HFP, NDS HF, MAS	○	●	●●
BP, CAS	○	●●	●
Zertifikat, Kurse	●●	○	○

○ wenig bedeutend ● bedeutend ●● sehr bedeutend



3 Stufen in der beruflichen HR-Qualifikation



*Jahr der Einführung



Weiterbildungen im Bereich HR

Höhere Fachprüfung HR-Leiter

Titel	Eidg. dipl. Leiterin/Leiter Human Resources
Ausbildung	AKAD
(u.a.)	BPIH
	NbW
	MKS
	Wirtschaftsschule KV Baden
Dauer	2-3 Semester



Weiterbildungen im Bereich HR

Höhere Fachprüfung HR-Leiter

Prüfung	Experten aus der Praxis: Hohes Gewicht der Erfahrung aus der Praxis in der Prüfungsgestaltung
Zulassung	6 Jahre Berufserfahrung, wovon 4 Jahre qualifizierte HR-Fachpraxis
Kosten	Ausbildung ca. 10'-15'000 CHF Prüfung 3'700 CHF (2010)



Weiterbildungen im Bereich HR

Höhere Fachschulen

Titel	Dipl. Personalleiter/in NDS HF
Ausbildung	diverse Institute wie SIB Zürich, IWB Luzern
Dauer	2 Semester
Prüfung	studienbegleitende Prüfungen, mündliche Abschlussprüfung, Diplomarbeit
Zulassung	eidg. Fachausweis, eidg. Diplom, Diplom einer Fachhochschule, Universität oder höhere Fachschule, mindestens 2 Jahre einschlägige Praxis
Kosten	ca. 10'000 CHF



Weiterbildungen im Bereich HR

Fachhochschulen

Titel	MAS FH in Human Capital Management
Ausbildung	diverse Institute, z. B. zhaw Winterthur, FHNW Olten
Dauer	4 Semester (2-5 Jahre)
Prüfung	ECTS 65 Masterarbeit (Präsentation u. Verteidigung)
Zulassung	FH-Abschluss/Universitätsabschluss (ohne: sur dossier)
Kosten	ca. 28'000 CHF



Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und
höhere Fachprüfungen in Human Resources

Human Resources

Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Dr. Peter Hungerbühler, Präsident der PKO

Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Berufsbild

- Unternehmerisch denkende Kaderkräfte
 - Geschäftsentwicklung
 - Firmenkultur
- Entwicklung HR-Strategie in Abstimmung mit Geschäftsstrategie, bzw. Unterstützung dieses Prozesses
- Formulierung HR-Politik
- Partner der Linie: Planung, Gewinnung, Beurteilung, Entwicklung, resp. in allen HR-Fragen



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Zielpublikum

- HR-Leiter/in KMU oder HR-Bereichsleiter/in grösseren Unternehmen
- Praktiker/in (Lehre und Fachausweis bzw. Absolventen einer HF) mit mehrjähriger breiter Erfahrung
- Zulassungsabklärung: Praxiserfahrung!

Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Die einzelnen Teilprüfungen

- Schriftliche Prüfung
 - Integrale Fallstudie
- Mündliche Prüfungen
 - Einzelpräsentation / Fachgespräch
 - Gruppendiskussion



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Integrale Fallstudie

Durchführung

- Dauer: 3-4 Stunden
- Unterlagen für die Teilnehmenden: Ausgangslage, Aufgabenstellungen, Anhänge, Angabe der Punkte pro Aufgabe / Teilaufgabe
- Open book



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Integrale Fallstudie

Beurteilung

- Fach- (75%) und Methodenaspekte (25%)
- Resultate der Fallstudie zählen doppelt
- Die Note 4.0 bei der Fallstudie ist Voraussetzung für das Bestehen der Gesamtprüfung



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Einzelpräsentation, Fachgespräch

- Prüfungsablauf
- Beurteilungskriterien



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Einzelpräsentation, Fachgespräch

Prüfungsablauf

Vorbereitung: 90 Minuten

Prüfung: 30 Minuten, davon

- Präsentation 10 Minuten
- Fachgespräch 20 Minuten



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Beurteilungskriterien

Präsentation

- formal z. B. Aufbau, Auftreten
- inhaltlich z. B. Beschreibung der Ausgangslage, Zielsetzungen, Qualität der Lösungsansätze etc.

Fachgespräch

- formal z. B. Stichhaltigkeit und Widerspruchsfreiheit der Aussagen, Überzeugungskraft etc.
- inhaltlich z. B. Vertrautheit mit der bearbeiteten Materie Plausibilität, Auseinandersetzung mit den Stakeholdern



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Gruppengespräch

- Prüfungsablauf
- Beurteilungskriterien



Prüfung mit 3 Kandidaten / Kandidatinnen	Minute 0-20 20'	Minute 21-50 30'	Minute 51-60 10'	Minute 61- 90 30'
Prüfung mit 4 Kandidaten / Kandidatinnen	Minute 0-20 20'	Minute 21-60 40'	Minute 61-70 10'	Minute 71 - 110 40'
Ablauf / Inhalte	1. Begrüssung / Vorstellung Abgabe Ausgangslage Individuelle Vorbereitung	2. Gruppen-diskussion Kandidaten/innen unter sich Beobachtung Verhalten durch die Experten	3. neue/andere Ausgangslage & individuelle Vorbereitung	4. Gruppen-diskussion Kandidaten/innen unter sich Beobachtung Verhalten durch die Experten
				• Verabschiedung



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Beurteilungskriterien

Verhaltensaspekte

Kommunikation

Kooperation

Präsentation

Beitrag zur Zielerreichung

Fachaspekte

Erfassen des Kernproblems

Struktur und Massnahmen

Vielfältigkeit und Kreativität



Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources

Höhere Fachprüfung für dipl. Leiterin/dipl. Leiter in Human Resources

Notenausweis

Fritz Muster geboren am 18. Juli 1969
von Chur GR

Fach		Note
Integrale Fallstudie Analyse und Bearbeitung verschiedener Personalsituationen und HR-Themen aus Sicht eines HR-Leiters oder einer HR-Leiterin im Rahmen einer umfassenden und praxisorientierten Fallstudie. Die Fragestellungen bewegen sich sowohl auf der strategischen, konzeptionellen wie auch auf der operativen Ebene.	schriftlich	4.5
Gruppengespräch Durchführen einer unternehmerisch-zielorientierten Fachdiskussion in einer Gruppe von drei bis vier Kandidierenden. Beobachtet und beurteilt wird schwergewichtig die Verhaltenskompetenz (das persönliche Verhalten), jedoch auch die Fachkompetenz im Rahmen der gestellten Aufgabe. Die Aufgabenstellungen basieren auf der Fallstudie.	mündlich	4.0
Einzelpräsentation Bearbeiten einer typischen HR-Thematik resp. HR-Problemstellung in kurzer Zeit als Einzelarbeit. Der Lösungsvorschlag wird an der Prüfung präsentiert und anschliessend mit den Experten diskutiert. Beobachtet werden Fach- und Verhaltenskompetenzen. Die Aufgabenstellung basiert auf der Fallstudie.	mündlich	6.0
Notensumme		23.5
Gesamtnote		4.7

Fritz Muster hat die Höhere Fachprüfung gemäss Reglement vom 21.09.2000 bestanden.
Sie ist berechtigt zur Führung des gesetzlich geschützten Titels

diplomierte LeiterIn Human Resources

Zürich, 4. Oktober 2010

Die Prüfungskommission
Der Präsident
Peter Hungerbühler

Der Prüfungsleiter
Mario Spoljarec

Notenausweis neu

- Detaillierter Fächerbeschrieb
- Deutsch/Englisch



Höhere Fachprüfung dipl. LeiterIn HR

Zusammenfassung

- Praxisnah (HR im betriebswirtschaftlichen Umfeld, Fallstudie)
- geprüft durch praxiserfahrene HR-Leiter
- Fach- und Sozialkompetenz im Fokus